

UCHWAŁA NR II/8/24
RADY MIEJSKIEJ JABŁONOWA POMORSKIEGO

z dnia 21 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.), uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250 zł;
- 2) dodatek funkcyjny 3 150 zł;
- 3) dodatek specjalny wynoszący łącznie 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 020 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę wg odrębnych przepisów.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia przysługują Burmistrzowi zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Jabłonowa Pomorskiego.

§ 3. Traci moc uchwała XL/245/21 Rady Miejskiej Jabłonowa Pomorskiego z dnia 16 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy.

§ 4. Uchwała chodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 2 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Wiesław Grabowski

UZASADNIENIE

Zgodnie z art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie do treści art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia Burmistrza.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2023 r. poz. 2692 ze zm.). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z powyższymi przepisami, biorąc pod uwagę, że kwota bazowa wynosi 1 789,42 zł, minimalne wynagrodzenia Burmistrza wynosi 13 936,00 zł, a maksymalne 17 420,00 zł.

Wynagrodzenie Burmistrza ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 ze zm.).

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla Burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10 250,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) - 3 150.

Ponadto Burmistrzowi przysługuje:

- podstawie art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- na podstawie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.