

UCHWAŁA Nr XXIX/120/08
RADY MIEJSKIEJ JABŁONOWA POM.
z dnia 30 października 2008r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2009

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, w zw. z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn.zm.¹), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. nr 22, poz. 181 z późn.zm.²), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Jabłonowo Pom. zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2)szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3)wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1)ustawa- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 2)rozporządzenie- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181ze zm.);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze - należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;

¹ Zmiany tekstu jednolitego ustawy :Dz.U z 2006r. Nr 170, poz.1218, Nr 220 poz.1600, Dz.U. z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz.542, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz.1369. Nr 247, poz. 1821, Dz.U. z 2008r. Nr 145, poz. 917.

² Zmiany tekstu rozporządzenia: Dz.U. z 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007r. Nr 56 poz. 372, Dz.U. z 2008r. Nr 42, poz. 257

- 4) szkoła- podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Jabłonowo Pom.; pojęcie to obejmuje również przedszkole samorządowe.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach od stopnia gminnego wzwyż,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, stan pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim,
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w organizacji i prowadzeniu zajęć pozalekcyjnych.

3. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i prawidłowe stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
- 8) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom realizacji warunków, o których mowa w ust. 2 i 3.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w granicach posiadanych środków finansowych, przyznaje dyrektor szkoły, dla dyrektorów szkół Burmistrz Miasta i Gminy.

6. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości:

- 1) nauczycielowi- od 6% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dyrektorowi- od 10% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne określana jest corocznie w budżecie Miasta i Gminy Jabłonowo Pom.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na 2 miesiące i nie dłużej niż na 6 miesięcy.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, na zasadach określonych w ust.2, przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję w zastępstwie.

4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję oraz nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję w zastępstwie, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub pełnienia funkcji.

6. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta i Gminy, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki w jakich szkoła funkcjonuje.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi i innym osobom uprawnionym do dodatku ustala dyrektor szkoły.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalana jest w oparciu o stawki dodatku określone w załączniku do niniejszego regulaminu.

10. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych i integracyjnych szkół oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy.

6. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują dwa dodatki.

7. Dodatki dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 9.1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze stanowi 1% planowanego, rocznego, osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

2. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w sposób następujący:

- 1) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy;
- 2) 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

§ 10.1. Nagroda o której mowa w § 9, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy z okresu ostatnich 5 lat oraz spełniającemu przynajmniej 3 następujące kryteria:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania oraz opracowywania autorskich programów,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach przedmiotowych, przeglądach i festiwalach,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - b) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - c) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współpracy szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz studentom odbywającym praktyki pedagogiczne,
 - c) podejmuje współpracę z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.

2. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy lub dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) organy szkoły;
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;

3) organizacje związkowe.

3. Nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły może przyznać także Burmistrz Miasta i Gminy z własnej inicjatywy.

4. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy składa się w Urzędzie Miasta i Gminy, a o nagrodę dyrektora szkoły- w szkole.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 30 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

§ 11.1. Nagrody, o których mowa w § 10, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Miasta i Gminy, albo dyrektor szkoły, może przyznać nagrodę w innym terminie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

2. Wysokość nagród dyrektora szkoły określa dyrektor szkoły, wysokość nagród Burmistrza Miasta i Gminy określa Burmistrz Miasta i Gminy, z tym, że nagroda Burmistrza Miasta i Gminy nie może być niższa niż 800 zł brutto, a nagroda dyrektora szkoły nie może być niższa niż 400 zł brutto.

3. Nauczyciel, dyrektor, któremu przyznano nagrodę otrzymuje decyzję o jej przyznaniu, kopię decyzji zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 13. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009r.



Przewodniczący Rady Miejskiej
Piotr Boiński
Piotr Boiński

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	STANOWISKA	Miesięcznie w zł	
		Od	Do
1.	Szkoły podstawowe, gimnazja		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów,	500	900
	b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów,	600	1200
	c) dyrektor szkoły liczącej powyżej 16 oddziałów,	800	1600
	d) wicedyrektor,	400	500
	e) kierownicy,	200	250
	f) opiekun stażu,	30	60
	g) konsultant, doradca metodyczny,	100	200
	h) wychowawca klasy,	30	60
2.	Przedszkola		
	a) dyrektor przedszkola	400	800
	b) wychowawca oddziału	40	50