

UCHWAŁA Nr XXIX/159/09
RADY MIEJSKIEJ JABŁONOWA POM.
z dnia 29 kwietnia 2009 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2009

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, w zw. z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.¹), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Jabłonowo Pom. zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) ustawa - ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 2) wynagrodzenie zasadnicze - należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 3) szkoła - podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Jabłonowo Pom.; pojęcie to obejmuje również przedszkole samorządowe.

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

¹ Zmiany tekstu jednolitego ustawy :Dz.U z 2006r. Nr 170, poz.1218, Nr 220 poz.1600, Dz.U. z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz.542, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz.1369. Nr 247, poz. 1821, Dz.U. z 2008r. Nr 145, poz. 917, Dz.U. z 2009r., Nr 1, poz 1.

§ 4.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach od stopnia gminnego wzwyż,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, stan pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim,
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w organizacji i prowadzeniu zajęć pozalekcyjnych.
2. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
 - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
 - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;

- 6) znajomość i prawidłowe stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary;
- 8) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom realizacji warunków, o których mowa w ust. 1 i 2.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w granicach posiadanych środków finansowych, przyznaje dyrektor szkoły, dla dyrektorów szkół Burmistrz Miasta i Gminy.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości:

- 1) nauczycielowi - od 6% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dyrektorowi - od 10% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne określana jest corocznie w budżecie Miasta i Gminy Jabłonowo Pom.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na 2 miesiące i nie dłużej niż na 6 miesięcy.

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego i opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w oparciu o stawki dodatku funkcyjnego określone w załączniku do niniejszego regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję w zastępstwie.

4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

5. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta i Gminy, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki w jakich szkoła funkcjonuje.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi i innym nauczycielom uprawnionym do dodatku ustala dyrektor szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych i integracyjnych szkół oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy.

6. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują dwa dodatki.

7. Dodatki dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy.

§ 7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 8.1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze stanowi 1% planowanego, rocznego, osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

2. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w sposób następujący:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy;
- 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

§ 9.1. Nagroda o której mowa w § 8, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy z okresu ostatnich 5 lat oraz spełniającemu przynajmniej 3 następujące kryteria:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania oraz opracowywania autorskich programów,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach przedmiotowych, przeglądach i festiwalach,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;

- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - b) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - c) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współpracy szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz studentom odbywającym praktyki pedagogiczne,
 - c) podejmuje współpracę z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.

2. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy lub dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) organy szkoły;
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 3) organizacje związkowe.

3. Nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły może przyznać także Burmistrz Miasta i Gminy z własnej inicjatywy.

4. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy składa się w Urzędzie Miasta i Gminy, a o nagrodę dyrektora szkoły - w szkole.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 30 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

§ 10.1. Nagrody, o których mowa w § 9, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Miasta i Gminy, albo dyrektor szkoły, może przyznać nagrodę w innym terminie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

2. Wysokość nagród dyrektora szkoły określa dyrektor szkoły, wysokość nagród Burmistrza Miasta i Gminy określa Burmistrz Miasta i Gminy, z tym, że nagroda Burmistrza Miasta i Gminy nie może być niższa niż 800 zł brutto, a nagroda dyrektora szkoły nie może być niższa niż 400 zł brutto.

3. Nauczyciel, dyrektor, któremu przyznano nagrodę otrzymuje decyzję o jej przyznaniu, kopię decyzji zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 12. Traci moc uchwała Rady Miejskiej Jabłonowa Pom. z dnia 30 października 2008r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2009 (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. Nr 151, poz. 2313).

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.



Przewodniczący Rady Miejskiej
Piotr Boiński
Piotr Boiński

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	STANOWISKA	Miesięcznie w zł	
		Od	Do
1.	Szkoły podstawowe, gimnazja:		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	500	900
	b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	600	1200
	c) dyrektor szkoły liczącej powyżej 16 oddziałów	800	1600
	d) wicedyrektor	400	500
	e) kierownik	200	250
	f) opiekun stażu	30	60
	g) konsultant, doradca metodyczny	100	200
	h) wychowawca klasy	100	
2.	Przedszkola:		
	a) dyrektor przedszkola	400	800
	b) wychowawca oddziału	100	

